



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา
เรื่อง การบริหารงานโรงพยาบาลการแพทย์แผนไทยและการแพทย์บูรณาการ
วิทยาลัยสหเวชศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

เพื่อให้การบริหารงานโรงพยาบาลการแพทย์แผนไทยและการแพทย์บูรณาการ มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

อาศัยอำนาจตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ว่าด้วยการบริหารและการดำเนินงานคณะ พ.ศ. ๒๕๖๖ ข้อ ๕ และข้อ ๖ วรรคสาม ประกอบกับ มติคณะกรรมการประจำวิทยาลัยสหเวชศาสตร์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา จึงออกประกาศการบริหารงานโรงพยาบาลการแพทย์แผนไทยและการแพทย์บูรณาการ วิทยาลัยสหเวชศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับนับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๒ ในประกาศนี้

"มหาวิทยาลัย" หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

"สภามหาวิทยาลัย" หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

"อธิการบดี" หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

"วิทยาลัย" หมายความว่า วิทยาลัยสหเวชศาสตร์

"คณะกรรมการประจำวิทยาลัย" หมายความว่า คณะกรรมการประจำวิทยาลัยสหเวชศาสตร์

"คณบดี" หมายความว่า คณบดีวิทยาลัยสหเวชศาสตร์

"โรงพยาบาล" หมายความว่า โรงพยาบาลการแพทย์แผนไทยและการแพทย์บูรณาการ

"คณะกรรมการบริหารงานโรงพยาบาล" หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานโรงพยาบาลการแพทย์แผนไทยและการแพทย์บูรณาการ

"ผู้อำนวยการ" หมายความว่า ผู้อำนวยการโรงพยาบาลการแพทย์แผนไทยและการแพทย์บูรณาการ

ข้อ ๓ ให้มีคณะกรรมการบริหารงานโรงพยาบาล ซึ่งอธิการบดีแต่งตั้งประกอบด้วย

(๑) คณบดี เป็นประธานกรรมการ

(๒) รองคณบดี ซึ่งคณบดีเสนอแต่งตั้ง จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

(๓) หัวหน้าสาขาวิชาการแพทย์แผนไทยประยุกต์ เป็นกรรมการ

(๔) หัวหน้าสาขาวิชาอื่นๆ ที่จัดการเรียนการสอนด้านสุขภาพในสังกัดวิทยาลัย เลือกกันเอง จำนวนสองคน เป็นกรรมการ

(๕) ผู้อำนวยการ เป็นกรรมการและเลขานุการ

ให้คณะกรรมการบริหารงานโรงพยาบาลแต่งตั้งบุคลากรของวิทยาลัยจำนวนไม่เกินสองคน เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ข้อ ๔ คณะกรรมการบริหารงานโรงพยาบาลมีอำนาจหน้าที่ควบคุมดูแลการดำเนินงานของโรงพยาบาลให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ในการจัดตั้งโรงพยาบาล และโดยเฉพาะให้มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) กำหนดนโยบายและแนวทางการดำเนินงานของโรงพยาบาลให้สอดคล้องกับนโยบายของวิทยาลัยและมหาวิทยาลัย

(๒) กำกับดูแลและให้คำปรึกษาในการบริหารงานของโรงพยาบาลต่อผู้อำนวยการ

(๓) พิจารณากลับกรองงบประมาณประจำปีของโรงพยาบาลเสนอต่อคณะกรรมการประจำวิทยาลัยเพื่อให้สภามหาวิทยาลัยอนุมัติ

(๔) พิจารณารายงานผลการปฏิบัติงานและรายงานประจำปีเกี่ยวกับผลการดำเนินงานด้านต่างๆ รวมทั้งรายงานการเงินและบัญชีของโรงพยาบาลเสนอต่อคณะกรรมการประจำวิทยาลัย

(๕) กำหนดหลักเกณฑ์และอัตราค่าบริการต่างๆ รวมทั้งพิจารณาให้ความเห็นชอบออกประกาศ หรือกำหนดหลักเกณฑ์วิธีการดำเนินงานของโรงพยาบาลเสนอต่อคณะกรรมการประจำวิทยาลัย

(๖) พิจารณาแต่งตั้งที่ปรึกษา คณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ คณะทำงานหรือบุคคลอื่นๆ เพื่อให้คำปรึกษากลับกรอง ติดตาม ประเมินผล หรือปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการบริหารงานโรงพยาบาลมอบหมายเสนอต่อคณะกรรมการประจำวิทยาลัย

(๗) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่วิทยาลัยและมหาวิทยาลัยมอบหมาย

ข้อ ๕ ให้ผู้อำนวยการคนหนึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาบุคลากรของโรงพยาบาลและรับผิดชอบงานของโรงพยาบาล

ผู้อำนวยการต้องสำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรีหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัย หรือสถาบันอุดมศึกษาที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และมีความรู้ความสามารถรวมทั้งประสบการณ์ทางด้านการบริหารงานโรงพยาบาล รวมทั้งมีคุณสมบัติอื่นตามที่กำหนดในประกาศของมหาวิทยาลัย

ให้อธิการบดีเป็นผู้เสนอแต่งตั้งและถอดถอนผู้อำนวยการตามความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารงานโรงพยาบาลและคณะกรรมการประจำวิทยาลัย

ข้อ ๖ ผู้อำนวยการมีวาระการดำรงตำแหน่งตามวาระการดำรงตำแหน่งของคณบดี และอาจได้รับการแต่งตั้งใหม่อีกได้

ให้นำความในข้อ ๙ วรรคสองและวรรคสาม ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยว่าด้วยการบริหาร และการดำเนินงานคณะมาใช้บังคับแก่การพ้นตำแหน่งก่อนครบวาระของผู้อำนวยการโดยอนุโลม

ข้อ ๗ ผู้อำนวยการมีหน้าที่ ดังนี้

(๑) บริหารกิจการของโรงพยาบาลให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศของมหาวิทยาลัยและของคณะ นโยบายมติ ของคณะกรรมการบริหารงานโรงพยาบาลและสภามหาวิทยาลัย

(๒) เสนอเป้าหมาย แผนงาน โครงการ งบประมาณและแนวทางการบริหารต่อคณะกรรมการบริหารงานโรงพยาบาลและคณะกรรมการประจำวิทยาลัย เพื่อให้การดำเนินงานของโรงพยาบาลบรรลุวัตถุประสงค์

(๓) เสนอแผนงานประจำปี การให้บริการทางวิชาการแก่สังคมของโรงพยาบาลต่อคณะกรรมการบริหารงานโรงพยาบาลและคณะกรรมการประจำวิทยาลัย

(๔) เสนอรายงานผลการปฏิบัติงานทุกหกเดือน ภายในสามสิบวันนับแต่วันครบกำหนดรอบประเมินผลการปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัย และเสนอรายงานประจำปีเกี่ยวกับผลการดำเนินงานด้านต่างๆ ของโรงพยาบาล รวมทั้งรายงานการเงินและบัญชี ภายในหกสิบวันนับแต่วันสิ้นปีงบประมาณ ตลอดจนเสนอแผนการเงินและงบประมาณของปีถัดไปต่อคณะกรรมการบริหารงานโรงพยาบาล คณะกรรมการประจำวิทยาลัย และสภามหาวิทยาลัย

(๕) เสนอความเห็นเกี่ยวกับการปรับปรุงโรงพยาบาล และการดำเนินงานของโรงพยาบาลให้มีประสิทธิภาพและเป็นไปตามวัตถุประสงค์ต่อคณะกรรมการบริหารงานโรงพยาบาลและคณะกรรมการประจำวิทยาลัย

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการบริหารงานโรงพยาบาลหรือมหาวิทยาลัยมอบหมาย

ข้อ ๘ ในกรณีที่ผู้อำนวยการไม่อยู่หรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ให้อธิการบดีแต่งตั้งผู้รักษาราชการแทนผู้อำนวยการแต่ต้องไม่เกินหนึ่งร้อยแปดสิบวัน

ข้อ ๙ การงบประมาณ การบริหารการเงิน การบริการวิชาการ การหารายได้และผลประโยชน์อื่น การตรวจสอบและควบคุม นอกจากที่กำหนดในประกาศนี้ ให้เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยว่าด้วยการบริหารและการดำเนินงานคณะ

ข้อ ๑๐ ในกรณีที่มีปัญหาการตีความเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ให้อธิการบดีมีอำนาจวินิจฉัยและให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๖



(รศ.ดร.ชุตिकाญจน์ ศรีวิบูลย์)

อธิการบดี

31ต.ค.66 เวลา 15:01:26 Non-PKI Server Sign

Signature Code : QwBGA-EEAQQ-A2ADc-ANwA5

