



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา
เรื่อง การจ้างและการได้รับค่าจ้างของพนักงานมหาวิทยาลัย วิทยาลัยสหเวชศาสตร์
(งบประมาณเงินรายได้)

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงอัตราค่าจ้างของพนักงานมหาวิทยาลัย (งบประมาณเงินรายได้) ให้มีความเหมาะสมกับสภาวะเศรษฐกิจในปัจจุบัน

อาศัยอำนาจตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ว่าด้วยพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๗ ข้อ ๕ และข้อ ๒๔ คณะกรรมการบริหารพนักงาน ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ จึงออกประกาศการจ้างและการได้รับค่าจ้างของพนักงานมหาวิทยาลัย วิทยาลัยสหเวชศาสตร์ (งบประมาณเงินรายได้) ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

ข้อ ๒ ให้ยกเลิกประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา เรื่อง การกำหนดบัญชีอัตราค่าจ้างเงินประจำตำแหน่ง และค่าตอบแทนพิเศษ ของพนักงานมหาวิทยาลัย วิทยาลัยสหเวชศาสตร์ ฉบับลงวันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

“พนักงาน” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับการจ้าง บรรจุและแต่งตั้ง ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ว่าด้วยพนักงานมหาวิทยาลัย จากงบประมาณเงินรายได้ สังกัดวิทยาลัยสหเวชศาสตร์

“คณะกรรมการบริหารพนักงาน” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารพนักงาน ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ว่าด้วยพนักงานมหาวิทยาลัย

ข้อ ๔ การจ้างพนักงานมีแนวทาง ดังนี้

(๑) การจ้างพนักงานต้องได้รับอนุมัติแผนอัตรากำลังของวิทยาลัยสหเวชศาสตร์และงบประมาณประจำปีจากสภามหาวิทยาลัย

(๒) การจ้างพนักงานสายวิชาการ ให้เป็นไปตามแผนอัตรากำลังและภาระงานที่คณะหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะได้วิเคราะห์อัตรากำลังตามเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) กำหนด พร้อมทั้งเหตุผลและความจำเป็นที่จะจ้างพนักงานดังกล่าวและต้องไม่เกินกรอบอัตรากำลังที่สภามหาวิทยาลัยให้ความเห็นชอบแล้ว

(๓) การจ้างพนักงานสายสนับสนุนวิชาการ ให้เป็นไปตามแผนอัตรากำลังและภาระงานที่กองบริหารงานบุคคลและกองนโยบายและแผน ได้วิเคราะห์อัตรากำลังตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนดและไม่เกินกรอบอัตรากำลังที่สภามหาวิทยาลัยให้ความเห็นชอบแล้ว

(๔) กรณีวิทยาลัยสหเวชศาสตร์มีความจำเป็นต้องจ้างผู้เชี่ยวชาญหรือผู้ชำนาญการ ต้องชี้แจงเหตุจำเป็นและคุณสมบัติของผู้เชี่ยวชาญหรือผู้ชำนาญการเพื่อประกอบการพิจารณาด้วย

ข้อ ๕ การได้รับค่าจ้างของพนักงานให้เป็นไปตามบัญชีค่าจ้างแนบท้ายประกาศนี้

ในกรณีพนักงานที่จะได้รับเงินค่าจ้างเพิ่มพิเศษ ให้วิทยาลัยสหเวชศาสตร์กำหนดคุณสมบัติ นอกเหนือจากคุณสมบัติทั่วไป อาทิ ใบประกอบวิชาชีพ ประสบการณ์ ความเชี่ยวชาญ ตำแหน่งหน้าที่ ตำแหน่งทางวิชาการ

ข้อ ๖ ในกรณีพนักงานตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะได้รับการแต่งตั้งให้ ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ให้ได้รับค่าจ้างในอัตราจ้างเดิมตามบัญชี ๓ แนบท้ายประกาศนี้ เว้นแต่อัตรา ค่าจ้างขั้นสูงตามบัญชี ๓ น้อยกว่าอัตราค่าจ้างขั้นสูงตามบัญชีค่าจ้างขั้นสูงของพนักงานตำแหน่งประเภท ผู้บริหาร ให้พนักงานผู้นั้นได้รับค่าจ้างขั้นสูงตามบัญชี ๒ แนบท้ายประกาศนี้แทน

ข้อ ๗ ในกรณีพนักงานที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้รับค่าจ้าง ไม่ถึงอัตราขั้นต่ำตามบัญชีแนบท้ายประกาศนี้ ให้วิทยาลัยสหเวชศาสตร์ปรับค่าจ้างขั้นต่ำของพนักงานให้ เป็นไปตามอัตราค่าจ้างขั้นต่ำตามบัญชีแนบท้ายประกาศนี้

ข้อ ๘ ให้พนักงานที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้รับค่าจ้างแรก บรรจุสูงกว่าค่าจ้างขั้นต่ำที่กำหนดไว้สำหรับตำแหน่งนั้นได้จากการเทียบประสบการณ์ตามบัญชี ๕ แนบท้าย ประกาศนี้

ข้อ ๙ ในกรณีที่มีปัญหาจากการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้อธิการบดีมีอำนาจวินิจฉัยตาม ข้อเสนอแนะของคณะกรรมการบริหารพนักงานและให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

๕.๐๗

(รองศาสตราจารย์ ดร.ชุตินาญจน์ ศรีวิบูลย์)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

บัญชีแนบท้ายประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา
เรื่อง การจ้างและการได้รับค่าจ้างของพนักงานมหาวิทยาลัย วิทยาลัยสหเวชศาสตร์
(งบประมาณเงินรายได้)
ฉบับลงวันที่ ๒๗ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. บัญชีค่าจ้างขั้นต่ำสูงของพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งวิชาการ

ตำแหน่ง		ขั้นต่ำ	ขั้นสูง
อาจารย์	ปริญญาตรี	๒๐,๐๐๐	๔๗,๗๙๐
	ปริญญาโท	๒๓,๔๐๐	๕๒,๗๙๐
	ปริญญาเอก	๒๘,๗๐๐	๕๗,๗๙๐
ผู้ช่วยศาสตราจารย์		-	๗๘,๔๘๐
รองศาสตราจารย์		-	๙๑,๓๑๐
ศาสตราจารย์		-	๙๘,๖๑๐
ศาสตราจารย์ (ที่ผ่านการประเมินหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการบริหารพนักงานกำหนด)		-	๙๘,๙๒๐

๒. บัญชีค่าจ้างขั้นต่ำขั้นสูงของพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร

ตำแหน่ง	ขั้นต่ำ	ขั้นสูง
หัวหน้าฝ่าย	-	๖๑,๖๗๐
ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า	-	๗๙,๑๖๐
ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า	-	๙๑,๗๔๐

๓. บัญชีค่าจ้างขั้นต่ำขั้นสูงของพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ

ตำแหน่ง		ขั้นต่ำ	ขั้นสูง
ปฏิบัติการ	ปริญญาตรี	๑๙,๓๐๐	๔๑,๙๔๐
	ปริญญาโท	๒๒,๕๐๐	๔๖,๙๔๐
	ปริญญาเอก	๒๗,๘๐๐	๕๑,๙๔๐
ชำนาญการ		-	๖๑,๖๗๐
ชำนาญการพิเศษ		-	๗๙,๑๖๐
เชี่ยวชาญ		-	๙๑,๗๔๐
เชี่ยวชาญพิเศษ		-	๙๗,๙๘๐

๕.๗

๔. บัญชีค่าจ้างขั้นต่ำขั้นสูงของพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภททั่วไป/บริการพื้นฐาน

ตำแหน่ง		ขั้นต่ำ	ขั้นสูง
ปฏิบัติงาน	ต่ำกว่าประกาศนียบัตร วิชาชีพ/มัธยมศึกษาตอน ปลาย	๑๒,๐๐๐	๒๖,๕๑๐
	ประกาศนียบัตรวิชาชีพ/ มัธยมศึกษาตอนปลาย	๑๔,๐๐๐	
	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง	๑๖,๐๐๐	
ชำนาญงาน		-	๔๒,๖๓๐
ชำนาญงานพิเศษ		-	๕๗,๒๔๐

๕. ค่าประสบการณ์ตามอายุการปฏิบัติราชการ

ระยะเวลา	อัตราที่ได้รับ
ได้รับการบรรจุแต่งตั้งเข้าปฏิบัติงาน ตั้งแต่ ๑ ปี ถึง ๓ ปี	๑,๐๐๐
ได้รับการบรรจุแต่งตั้งเข้าปฏิบัติงาน ตั้งแต่ ๓ ปี ๑ วัน ถึง ๖ ปี	๒,๐๐๐
ได้รับการบรรจุแต่งตั้งเข้าปฏิบัติงาน ตั้งแต่ ๖ ปี ๑ วัน ขึ้นไป	๓,๐๐๐

๕.๗